



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO

MINERVINI SISTI

INDIRIZZO MUSICALE

PIAZZA VITTORIO BACHELET, 3

02100 - RIETI (RI)

Cod. Mecc. RIIC829001

C.F. 80005190576

☎ 0746203214

sito web: www.icminervinisisti.it

✉ riic829001@istruzione.it

✉ riic829001@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - "MINERVINI-SISTI"-RIETI
Prot. 0002840 del 12/02/2026
VI (Uscita)

Al Sito web

All'albo on line

All'Amministrazione Trasparente

Atti

OGGETTO: Determina relativa all' Avviso pubblico per la selezione di personale esperto esterno di madrelingua inglese, nell'ambito del Progetto "madrelingua inglese" per gli alunni della Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado a.s. 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Legislativo 30 il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO che la selezione di Figure professionali deve avvenire conformemente a quanto contenuto nel D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare nell'art. 7 "Gestione delle risorse" comma 6 b): *"L'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno"; l'Amministrazione selezionerà prioritariamente le figure professionali all'interno dell'Istituzione stessa. Ove non vi fossero candidati idonei a ricoprire gli incarichi in oggetto, in prima istanza, la scuola ricorrerà alle collaborazioni plurime previste dall'art. n. 35 del CCNL comparto Scuola (Punto a). In mancanza delle risorse umane indicate, dotate di specifiche competenze l'Amministrazione provvederà a valutare le candidature di figure esterne alla scuola";*

VISTO il parere del Consiglio di Stato n. 1903/2016;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018 in merito alla modalità di stipula dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa;

VISTO l'art 43 del D.l. n.129/2018 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività e insegnamenti, per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali e per l'ampliamento dell'offerta formativa;

VISTO il PTOF 2025/2028 - adeguamento a.s. 2025/2026 dell'I.C. Minervini Sisti deliberato e adottato dagli OO.CC. dell'Istituto per quanto di competenza, all'interno del quale è inserito il Progetto di potenziamento

di lingua inglese, destinato a tutti gli alunni dei tre ordini di scuola e finalizzato al consolidamento delle strutture linguistiche, in maniera specifica di quelle audio-orali;

VISTO che per la realizzazione del progetto si rende necessario, procedere all'individuazione di esperti madrelingua (inglese) non reperibili all'interno di questa Istituzione Scolastica;

VISTO il Programma Annuale e.f. 2026 in corso di approvazione

DETERMINA

Art. 1 - Oggetto

L'avvio della procedura di selezione, ai sensi della normativa vigente, finalizzata al reclutamento di personale esperto esterno madrelingua inglese, limitatamente all'a.s. 2025/2026.

A. Lettore madrelingua – LINGUA INGLESE -Scuola INFANZIA

PRESTAZIONE	Potenziamento conversazione lingua inglese
MONTE ORE PREVISTO	45 ore ripartite in 5 ore settimanali per 9 settimane
PERIODO	2 marzo 2026 – 15 maggio 2026

B. Lettore madrelingua – LINGUA INGLESE -Scuola PRIMARIA

PRESTAZIONE	Potenziamento conversazione lingua inglese
MONTE ORE PREVISTO	171 ore ripartite in 19 ore settimanali per 9 settimane così suddivise: 4 ore settimanali classi prime 3 ore settimanali classi seconde 4 ore settimanali classi terze 4 ore settimanali classi quarte 4 ore settimanali classi quinte
PERIODO	2 marzo 2026 – 15 maggio 2026

C. Lettore madrelingua – LINGUA INGLESE -Scuola SECONDARIA I GRADO

PRESTAZIONE	Potenziamento conversazione lingua inglese
MONTE ORE PREVISTO	126 ore ripartite in 14 ore settimanali per 9 settimane così suddivise: 4 ore settimanali classi prime 5 ore settimanali classi seconde 5 ore settimanali classi terze
PERIODO	2 marzo 2026 – 15 maggio 2026

Il monte ore previsto non ha carattere vincolante e l'Istituto si riserva la facoltà di effettuare anche solo una parte delle ore in base al numero degli alunni che aderiranno all'iniziativa.

Art. 2 - Criterio di aggiudicazione e compensi

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà, ad opera di una Commissione appositamente individuata dal Dirigente Scolastico (composta da due docenti e un assistente amministrativo), in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

N	INDICATORE	PUNTI MAX
----------	-------------------	----------------------

1.	Attività di madrelingua presso istituti scolastici statali (punti 4 per ogni anno scolastico)	max 20
2.	Attività di madrelingua presso istituti scolastici paritari (punti 2 per ogni anno scolastico)	max 10
3.	Esperienze in Istituti di certificazione linguistici accreditati, in qualità di formatore e/o esaminatore (punti 1,5 per ogni esperienza)	max 9
4.	Esperienze di madrelingua presso altri enti pubblici o privati (punti 0,10 per ogni mese o fraz. superiore a 16 giorni)	max 5
5.	Corsi di formazione specifici organizzati da Enti certificatori o Università (punti 1 per ogni corso)	max 6
TOTALE		max 50

In caso di parità di punteggio prevarrà il candidato che abbia conseguito il maggior punteggio per Corsi di formazione specifici organizzati da enti certificatori o università 5); in caso di ulteriore parità, prevarrà il candidato che abbia conseguito il maggior punteggio risultante dalla somma dei punti 1) e 2); in caso di ulteriore parità, prevarrà il candidato che abbia un maggior punteggio relativamente ai punti 3) e 4); in caso di ulteriore parità, prevarrà il candidato con il più alto titolo di accesso.

L'Istituto Scolastico si riserva il diritto, ai sensi e nei limiti di cui al D. Lgs. 36/2023, di richiedere anche solo a mezzo email o telefono, di fornire chiarimenti in relazione ai documenti e alle dichiarazioni presentate.

Al termine della valutazione delle offerte verrà redatta la graduatoria provvisoria che sarà pubblicata sul sito della scuola www.icminervinisisti.edu.it.

Avverso tale graduatoria gli aspiranti potranno produrre reclamo entro 5 giorni dalla pubblicazione; trascorso tale termine senza alcun reclamo, la graduatoria sarà considerata definitiva.

Art.3 - Compensi

L'incarico prevede un compenso orario lordo dipendente di **€ 19,00 (euro diciannove/00)**.

Art. 4 – Presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire il file contenente l'istanza, debitamente firmata, e la relativa documentazione, pena l'esclusione dalla selezione, all'ufficio protocollo dell'I.C. Minervini Sisti – Piazza V. Bachelet, 3 - 02100 Rieti, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19 febbraio 2026**, tramite PEC alla casella riic829001@pec.istruzione.it

Art. 5 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs 36/2023 e della L. 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Mara Galli.

Art. 6 - Pubblicizzazione dell'avviso

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito internet di questa Istituzione Scolastica.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Mara GALLI (*)

(*) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993 /fr